

# Oliver Sandner & Wiebke Wetzel

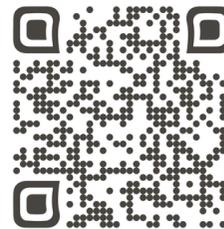
Wir sind begeisterte Trainer und fühlen uns in der Digitalität zu Hause. Die digitale Transformation begleiten wir seit Jahren: früher als Führungskräfte und in der Projektleitung, heute in der Erwachsenen- und Weiterbildung. Wir übersetzen mit viel Erfahrung digitales Fachwissen in die Praxis: vom CRM-Training in Unternehmen über Umschulungen bis zum Seniorenkurs. Denn Menschen sind uns wichtig und digitale Werkzeuge sind für uns kein Selbstzweck, auch wenn wir mit Freude neue Anwendungen erkunden.



## Fundament für die Zukunft

Aktuelle Themen am  
Arbeitsplatz

### Webseite



### Kontakt

digital@  
wiebke-wetzel.de



Führung in digitalen Zeiten

Digitale Kompetenzen

Digitale Balance

Künstliche Intelligenz

Die Digitalisierung bringt neue Arbeitsweisen wie das Home Office oder Meetings als Online Formate. Moderne Tools erleichtern vieles, erfordern jedoch auch neue Führungsansätze. Traditionelle Führung stößt an Grenzen, wenn sie nicht an die neuen Anforderungen angepasst wird. Zugleich werden die Generationen Y und Z von manchen kritisch betrachtet. New Work ist ein Amöbenwort geworden und eine 4-Tage-Woche scheint bei Arbeitskräftemangel unrealistisch. Unternehmen hinken bei der Umsetzung neuer Anforderungen an Führung hinterher – **wir unterstützen sie mit Kompetenz.**

Digitale Medien erfüllen das Bedürfnis nach Kontakt und Neuigkeiten, führen aber zugleich zu Überlastung durch ständige Kommunikation auf vielen Kanälen. Sogar mit Kollaborationssoftware fühlen sich Beschäftigte und Führungskräfte dennoch oft schlecht informiert. Digitaler Stress betrifft heute viele Menschen und digitale Balance erfordert neben besseren Tools vor allem Kompetenz in digitaler Kommunikation, einschließlich Reflexion und klaren Absprachen.

**Wir moderieren Ihre Workshops: Bottom-Up und Top-Down .**

Workshop 1  
**Führung in digitalen Zeiten**

Workshop 2  
**Kompetenzen entwickeln**

Workshop 3  
**Digitale Balance**

Workshop 4  
**Künstliche Intelligenz**

Die digitale Transformation macht Beschäftigten und Führungskräften Sorgen: was können sie besser als eine Künstliche Intelligenz?. Die Schnelligkeit der Veränderungen belastet, da manche aktuelle Projekte durch KI-Werkzeuge überflüssig werden. Die Halbwertszeit von Wissen in der Digitalisierung verkürzt sich, wodurch neue Lernkonzepte benötigt werden.

**Diese Lernkonzepte bringen wir mit.**

Spezialisierte künstliche Intelligenz ist schon seit Jahren eine hilfreiche Unterstützung in Arbeitsprozessen. Seit ChatGPT schwanken wir zwischen hohen Erwartungen an die berufliche Nutzung und Zukunftssorgen. Als Assistenz für Mitarbeitende und Führungskräfte haben ChatGPT und Co. Potential. Von der wohlformulierten E-Mail bis zur schnell erstellten Tabelle mit Fachinformationen. Das Formulieren nützlicher Prompts (= Instruktionen für die KI) will gelernt sein und es ist schwer, den Überblick zu behalten, welche KIs beruflich nützlich sind. **Da kommen wir ins Spiel: mit Neugierde und gesundem Menschenverstand.**